Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
CASA RECLUSIONE CHIAVARI
Tel. 0185-324691 – cc.chiavari@giustizia.it

CR Chiavari
N.Prot 0000896-Sgr
Chiavari, 02/02/2023

Alle OO.SS.

S.A.P.Pe.

O.S.A.P.P.

Si.N.A.P.Pe

U.I.L.-P.A./P.P.

U.S.S.P.

C.I.S.L-FNS.

C.G.I.L.-F.P./P.P.

F.S.A.-C.N.P.P.

E, p.c. ***Al Provveditorato Regionale del Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta (Uff. del Personale e della Formazione Settore Relazioni Sindacali) TORINO***

Al Team di misurazione GUSWEB Nazionale ROMA

Oggetto: articolazione oraria del personale in servizio a turno in forza alla C.R. di Chiavari. - Convocazione per il giorno 15 Febbraio p.v. alle ore 10.00

Si inoltra in allegato la nota DAPPR 18.27/01/2023.0005347.U del 27.01.2023, con la quale il Sig. Provveditore Regionale dispone l'immediata riorganizzazione del servizio a turno, dal 1° marzo 2023, con articolazione oraria settimanale su sei giorni lavorativi, con una giornata di riposo settimanale, con revoca della c.d. settimana compattata.

Preso atto della perentorietà degli adempimenti e degli ordini impartiti nella citata nota, al Direttore e al Comandante di questa sede penitenziaria, - ciascuno in base ai rispettivi profili di competenza - , informo le Spettabili OO.SS. che il Comandante ha provveduto a redigere nota contenente proposta di organizzazione dei servizi a turno su 4 quadranti, che si allega alla presente.

Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
CASA RECLUSIONE CHIAVARI
Tel. 0185-324691 – cc.chiavari@giustizia.it

Pertanto ritengo di informare le Spettabili OO.SS. in indirizzo - , ai sensi di quanto stabilito dall'ANQ all'art. 4 (*"L'Amministrazione, prima di procedere all'esame sia a livello centrale che periferico [...], fornisce alle OO.SS. rappresentative sul piano nazionale, con congruo anticipo, tutte le informazioni e la relativa documentazione riguardanti: a) l'articolazione dell'orario di lavoro obbligatorio giornaliero e settimanale"*) - , dell'imminente riorganizzazione del servizio, come dalla precitata nota provveditoriale.

I rappresentanti delle OO.SS. sono convocati presso questa sede penitenziaria il giorno 15 Febbraio p.v. alle ore 10.00 per esame.

Chiavari. 02.02.2023

Si porgono distinti saluti.

Il Direttore
Dott.ssa Paola Penco

m_dg.DAPPR18.27/01/2023.0005347.U

MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
PROVVEDITORATO REGIONALE DEL PIEMONTE, LIGURIA E VALLE D'AOSTA
UFFICIO I AFFARI GENERALI, PERSONALE E FORMAZIONE

Al Direttore della Casa di Reclusione di
CHIAVARI

Al Comandante di Reparto della Casa di Reclusione di
CHIAVARI

e, per conoscenza,

Al *Team* misurazione *GUSWEB* Nazionale
ROMA

Al Direttore dell'Ufficio I
SEDE

Ai Direttori degli Uffici
SEDE

Al *Team* misurazione *GUSWEB*
SEDE

CR Chiavari
N.Prot 0000735-Cmd
Chiavari, 28/01/2023

OGGETTO: articolazione oraria del personale in servizio a turno in forza alla C.R. di Chiavari

Si partecipa che il *Team* di misurazione *GUSWEB*, a seguito di riunione periodica e dell'approfondimento delle risultanze dell'applicativo, ha segnalato alla scrivente una grave criticità connessa alla gestione del servizio a turno prestato dal personale della Casa di Reclusione di Chiavari.

In particolare, detto personale fruisce indistintamente di articolazione del servizio orario settimanale su cinque giorni lavorativi, con giornata di riposo compensativo.

Detta articolazione, **per il personale del servizio a turno non è più sostenibile e risulta assolutamente difforme ai criteri di efficienza, economicità ed efficacia**.

Come noto, anche sulla base dei chiarimenti e delle direttive impartite dal Direttore Generale del Personale e delle Risorse con nota n. prot. 0356554.U del 29/09/2021, nell'ipotesi di articolazione dell'orario di servizio su cinque giorni, sono programmate altresì una *"giornata lavorativa libera"* ed una *"giornata di riposo settimanale"*.

A seguito dei chiarimenti forniti con la suindicata nota dipartimentale, alla luce dei principi della dottrina e della giurisprudenza e di precise direttive del Dipartimento della Funzione Pubblica, nell'ipotesi di richiamo si delineano pertanto due possibilità, a seconda della tipologia della giornata di richiamo.

Corso Belgio 14 – 10153 Torino

Laddove infatti il dipendente sia richiamato in servizio nella giornata di riposo settimanale, allo stesso compete il pagamento dell'indennità compensativa, il recupero della giornata di riposo, nonché il pagamento delle ore di lavoro straordinario **solo per le ore eccedenti l'orario di servizio**.

Nel differente caso in cui invece il dipendente sia richiamato in servizio nella giornata lavorativa libera, allo stesso, compete, a richiesta, **per tutte le ore di servizio effettivamente prestate nella medesima giornata**, un riposo compensativo della durata equivalente, **oppure la corresponsione del compenso per lavoro straordinario non festivo**.

Tale orientamento comporta la necessità, per tutti i Dirigenti, di rivedere con il massimo rigore le precedenti concessioni delle c.d. *"settimane compattate"*, specialmente laddove se ne ravvisi, come nel caso di specie, l'assoluta insostenibilità, anche, in particolare, dal punto di vista amministrativo-contabile.

Nell'ipotesi del personale del servizio a turno della Direzione della C.R. di Chiavari, la concessione della "settimana compattata" risulta insostenibile, come già ha avuto modo di evidenziare altresì il *Team* di misurazione nazionale.

A seguito delle suindicate direttive, per il personale del servizio a turno l'attuale articolazione oraria sarebbe praticabile solo nell'ipotesi – astratta e, per il personale del servizio a turno, impraticabile, stante le esigenze di sicurezza sottese alle mansioni/funzioni esercitate – di assoluto mancato ricorso a prestazioni di lavoro straordinario e, di conseguenza, in presenza di totale eliminazione – ad opera del Direttore dell'Ufficio II di questo Provveditorato Regionale – del relativo *budget* assegnato alla C.R. di Chiavari.

L'esame delle programmazioni mensili e del servizio effettivo del personale del servizio a turno della C.R. di Chiavari ha viceversa evidenziato come in diverse e reiterate occasioni si sia ricorso al richiamo in servizio di personale dalla *"giornata lavorativa libera"*, con conseguente ricorso a compensi di lavoro straordinario per tutte le ore effettivamente prestate, in palese contrasto ai richiamati criteri di economicità, efficacia ed efficienza.

Inoltre, l'attuale articolazione prevede per il personale del servizio a turno quattro giornate da 8 ore ed una giornata da 4 ore (giornata che in molteplici occasioni è prolungata con ricorso a prestazioni di lavoro straordinario).

Tanto premesso, in considerazione della funzione di controllo e supervisione attribuita al Provveditorato Regionale, si impartisce alle SS.LL. la seguente prescrizione, che dovrà essere adempiuta con decorrenza immediata:

- Alla luce delle difformità emerse nella programmazione dei servizi, con particolare riferimento all'articolazione oraria del personale del servizio a turno della C.R. di Chiavari, il Signor Direttore ed il Signor Comandante di Reparto della C.R. di Chiavari assicureranno – ciascuno in base ai rispettivi profili di competenza – l'immediata riorganizzazione del servizio e la revisione della concessione delle c.d. *"settimane compattate"* al personale del servizio a turno, **al fine di garantire inderogabilmente che, tassativamente a decorrere dal 1° marzo 2023 (programmazione del servizio del mese di marzo), tutto il personale impiegato nei servizi a turno della C.R. di Chiavari sia destinatario di articolazione oraria settimanale**

su sei giorni lavorativi, con una giornata di riposo settimanale, con revoca della concessione delle c.d. *"settimane compattate"*[1].

Si partecipa che l'attuale articolazione oraria non può trovare giustificazione neppure in supposte esigenze di servizio connesse ad eventuale carenza organica, posto che, in simili casi, in conformità a quanto previsto dall'Accordo Quadro, è assicurata la possibilità del ricorso alle singole prestazioni di lavoro straordinario giornaliero, a seguito di programmazione dei servizi su tre o quattro quadranti.

Parimenti, si precisa che neppure supposti eventuali accordi sindacali in sede locale, ove eventualmente esistenti e di cui questo Ufficio non ha peraltro traccia documentale, non possono porsi in contrasto con l'Accordo Nazionale Quadro, con le direttive della Funzione Pubblica, con le richiamate nuove direttive dipartimentali e con le normative vigenti, con la conseguenza che, anche laddove fossero esistenti, sarebbero illegittimi, con conseguente necessità di immediata disapplicazione.

Si rimane in attesa di assicurazione e si demandano al Direttore dell'Ufficio I ed agli altri Direttori degli Uffici, per quanto di rispettiva competenza, le attività connesse al controllo sull'attuazione della presente prescrizione.

Il *Team* di misurazione *Gusweb* esaminerà con attenzione i servizi programmati ed effettivi dei mesi successivi, a decorrere dal 1° marzo 2023, notiziando tempestivamente e costantemente la scrivente.

Il Presidente del *Team*, a tal fine, inserirà all'o.d.g. delle successive riunioni periodiche l'esame dell'attuale tematica.

Confidando nella puntuale esecuzione della prescrizione impartita, si coglie l'occasione per porgere i più cordiali saluti.

IL PROVVEDITORE
Rita Monica Russo

[1] Le stesse, naturalmente, ove previsto, potranno essere confermate al solo personale in servizio presso gli uffici, ove le SS.LL. ne ravvisino la sostenibilità, in termini economici e gestionali.

MINISTERO DELLA GIUSTIZIA
DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
Casa Reclusione Chiavari
Area Sicurezza

Al Sig. Direttore – Dr.ssa Paola Penco -
All'Ispettore Superiore Elio Brasiliano
Al Focal Point Nazionale – Sost. Comm. Coord. Agrippino Renda -

Oggetto: C.R. CHIAVARI – articolazione oraria del personale in servizio a turno –
RIORGANIZZAZIONE DEL SERVIZO A DECORRERE DAL 6 Marzo 2023
APPUNTI E DIRETTIVE PER RIUNIONE OPERATIVA DI VENERDI' 3 FEBBRAIO 2023

Con riferimento alle direttive impartite dal Sig. Provveditore Regionale con la missiva nr. 0005347.U datata 27-01-2023 si rappresenta che è necessario provvedere alla "immediata riorganizzazione del servizio" a decorrere dal 6 Marzo 2023[1].

Dopo avere esaminato l'attuale articolazione lavorativa, valutata la forza operativa nei vari ruoli, si rappresenta:

a) Nella giornata di Venerdì 3-2-2023 dalle ore 10.00 circa lo scrivente effettuerà una conferenza di servizio nella quale saranno illustrate al personale le direttive dell'ufficio superiore inerenti la riorganizzazione del servizio;
b) Il locale ufficio servizi decorrenza immediata aggiornerà gli orari di servizio non presenti secondo le direttive dello scrivente (esempio turni 0/6; 12/18; ecc.ecc.) ;
c) Il personale del servizio a turno espleterà servizio su 4 quadranti come da vigente AQN già dal programmato del mese di Marzo c.a. come da prescrizioni inviate;
d) Nelle giornate festive e feriali il servizio potrà essere articolato su tre quadranti (al fine di consentire la fruizione di equa ripartizione di festivi fra tutto il personale) ;
e) I posti di servizio che seguono saranno previsti nell'arco delle 24 ore :
   a) Sorveglianza Generale; b) Addetto sala regia 1 -Centralino Telefonico ; c) addetto vigilanza ed osservazione reparti detentivi; d) servizio piantonamento in luogo esterno di cura;
f) I posti di servizio che seguono saranno previsti nell'orario fianco indicato:
   1) Preposto reparti detentivi: dalle 08 alle 20
   2) Addetto rilascio colloqui e vigilanza colloqui – Colloqui Avvocati: 09-15;
   3) addetto vigilanza dinamica reparti detentivi (pattuglia) : 6/12-12/18-18/24;
   4) addetto sala regia 2 : 6/12-12/18-18/24;
   5) N.T.P (7/13; 08/14);
   6) Ufficio matricola: 08/14;
   7) M.O.F. : 08/14;
   8) Casellario e cucina detenuti: 08/16
   9) Ufficio Conti correnti – Spesa e Sopravvitto: 09/15

I punti sopra indicati rappresentano un preliminare punto di partenza al fine di ottemperare alle direttive del Sig. Provveditore nei tempi e nei modi previsti in ossequio al vigente A.Q.N. (quattro

[1] La nota del Sig. Provveditore indica la data del primo marzo; in considerazione che il programmato copre sino al 5-3-2023 si ritiene opportuno far decorrere la nova riorganizzazione del servizio dal 6-3-2023;

quadranti) . Nella prossima riunione saranno eventualmente recepite eccezioni, richieste di modifiche di orari e posti di servizio.

In considerazione che lo scrivente Comandante di Reparto svolge servizio di missione con ulteriori incarichi dispone che l'Ispettore Superiore Elio Brasiliano – Vice Comandante di Reparto –abilitato in data odierna alla visione del sistema GUSWEB di tutte le UU.OO segua in prima persona le indicazioni sopra richiamate emanate al fine di ottemperare alle direttive dell'Ufficio Superiore confrontandosi con il personale del locale ufficio servizi, riferendo giornalmente allo scrivente sull'andamento della riorganizzazione del servizio. Il Vice Comandante curerà la consegna della presente missiva e della nota provveditoriale indicata in premessa al personale addetto all'ufficio servizi.

Dovranno essere parimenti ridisegnate le aliquote operative ed i settaggi del reparto; operazione quest'ultima delicata da eseguirsi con cura ed attenzione.

Con l'occasione si ribadisce che il sistema GUS WEB è sistema sotto la responsabilità del Comandante di Reparto così come rinnovi e autorizzazioni utenze. Si richiede al focal-point nazionale Sost. Commissario Coordinatore Agrippino Renda di abilitare alle modifiche utenze e nuove abilitazioni presso la C.R. di Chavari ***esclusivamente*** lo scrivente Comandante di Reparto.

La presente integra, se non in contrasto, eventuali formali ordini del Direttore.

Cordiali saluti.

Genova, lì mercoledì 1 febbraio 2023

IL COMANDANTE
Dirigente Aggiunto di p.p.
Dr. Stefano Bruzzone

C.R. CHIAVARI

Pianta organica locale del 30/01/2023

ORGANICO PREVISTO PCD 29/11/2017: 57

FUNZ.		ISP.		SOVR.		AG./ASS.	
U	D	U	D	U	D	U	D
1		6		11	1	35	3
1		6		12		38	

ORGANICO AMMNISTRATO: 45

FUNZ.		ISP.		SOVR.		AG./ASS.	
		U	D	U	D	U	D
		6	1	2	1	31	4
		7		3		35	

FORZA OPERATIVA: 44

FUNZ.		ISP.		SOVR.		AG./ASS.	
		U	D	U	D	U	D
	1	3	1	2	1	32	4
1		4		3		36	

DIFFERENZA PCD - AMMINISTRATI : -12 (-21.05%)

FUNZ.		ISP.		SOVR.		AG./ASS.	
U	D	U	D	U	D	U	D
-1		0	1	-9	0	-4	1
-1		1		-9		-3	
-100%		16.67%		-75%		-7.89%	

DIFFERENZA PCD - FORZA OPERATIVA : -13 (-22.81%)

FUNZ.		ISP.		SOVR.		AG./ASS.	
U	D	U	D	U	D	U	D
0		-3	1	-9	0	-3	1
0		-2		-9		-2	
0%		-33.33%		-75%		-5.26%	

REPARTO - FORZA OPERATIVA: 42

FUNZ.		ISP.		SOVR.		AG./ASS.	
U	D	U	D	U	D	U	D
	1	2	1	2	1	31	4
1		3		3		35	

NTP - FORZA OPERATIVA: 2

FUNZ.		ISP.		SOVR.		AG./ASS.	
U	D	U	D	U	D	U	D
		1				1	
		1				1	

PERSONALE SOSPESO: 0

FUNZ.		ISP.		SOVR.		AG./ASS.	
U	D	U	D	U	D	U	D

PERSONALE IMPIEGABILE: 39

	FUNZ.		ISP.		SOVR.		AG./ASS.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
REPARTO			2	1	1	1	28	4
NTP			1				1	
			4		2		33	

ASSENZE A VARIO TITOLO

Tipologia assenza	Funzionari	Ispettori		Sovrintendenti		Agenti / Ass.ti		TOTALE	
		U	D	U	D	U	D	U	D
Congedo ordinario (CORD)	1			1		2		4	
Lg151 art.42 comma 5 (AHAN)						1		1	
TOTALE	1			1		3		5	